



Bundesratsbeschluss über die Allgemeinverbindlicherklärung des Gesamtarbeitsvertrages für das Holzbaugewerbe

Änderung vom 25. Januar 2024

*Der Schweizerische Bundesrat,
beschliesst:*

I

Folgende geänderte Bestimmungen des in der Beilage zu den Bundesratsbeschlüssen vom 25. April 2013, vom 6. März 2014, vom 18. August 2015, vom 13. September 2016, vom 10. Oktober 2017, vom 28. Januar 2020, vom 13. November 2020, vom 22. November 2021, vom 14. Februar 2022 und vom 30. November 2022¹ wiedergegebenen Gesamtarbeitsvertrages (GAV) für das Holzbaugewerbe werden allgemeinverbindlich erklärt:

Zusatzvereinbarung 2024 zum Gesamtarbeitsvertrag Holzbau

Art. 2 Erhöhung der effektiven Löhne

¹ Generelle Erhöhung: Die Effektivlöhne derjenigen dem GAV unterstellten Mitarbeitenden, welche per 1. Januar 2024 mindestens 11 Erfahrungsjahre aufweisen und über den Jahreswechsel 2023/2024 im gleichen Holzbaubetrieb angestellt waren, werden um 90 Franken pro Monat (bei einem Arbeitspensum von 100 %) erhöht. Bei Mitarbeitenden mit einem Teilzeitpensum wird die Erhöhung nach Massgabe des Pensums berechnet. Die Erhöhung ist den Mitarbeitenden sämtlicher Mitarbeiterkategorien zu gewähren, welche die vorgenannten Voraussetzungen erfüllen. Stichtag für die Ermittlung des Arbeitspensums ist der 1. Januar 2024.

² Individuelle Erhöhung: Zusätzlich zur generellen Lohnerhöhung ist eine individuelle Lohnerhöhung vorzunehmen. Der unter diesem Titel auszurichtende Betrag ist gleich hoch wie die gesamte Lohnsumme, welche den Mitarbeitenden als generelle Lohnerhöhung ausbezahlt ist, und ist unter den gleichen Mitarbeitenden zu verteilen. Die Auswahl der Mitarbeitenden, welche eine individuelle Lohnanpassung erhalten,

¹ BBl 2013 3141; 2014 2633; 2015 6845; 2016 7921; 2017 6475; 2020 1213, 8913; 2021 2807; 2022 390, 2994

sowie die Verteilung der zu gewährenden individuellen Lohnerhöhungen auf die einzelnen Mitarbeitenden ist Sache des Arbeitgebers.

³ Anrechenbarkeit: Anrechenbar an eine individuelle Lohnerhöhung sind seit dem 1. Januar 2023 vom Betrieb an den gleichen Mitarbeitenden auf freiwilliger Basis vorgenommene Lohnerhöhungen, soweit diese über dem Mindestlohn liegen.

Restlicher Anhang 1 bleibt unverändert

Lohntabelle 1: Mindestlohn inkl. gleichmässig ausgeschütteter Leistungslohn pro Mitarbeitender (in Fr.)

	Erfahrungsjahre in Funktion (Art. 26 Abs. 5 GAV)											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10	
Holzbau-Lernender 1. Lehrjahr (EFZ)	801.–											
Holzbau-Lernender 2. Lehrjahr (EFZ)	1 045.–											
Holzbau-Lernender 3. Lehrjahr (EFZ)	1 418.–											
Holzbau-Lernender 4. Lehrjahr (EFZ)	1 810.–											
Holzbau-Lernender 1. Lehrjahr (EBA)	746.–											
Holzbau-Lernender 2. Lehrjahr (EBA)	959.–											
Holzbau-Arbeiter	4 101.–	4 378.–	4 516.–	4 654.–	4 747.–	4 840.–	4 934.–	5 000.–	5 071.–	5 139.–	5 207.–	
Holzbearbeiter EBA	3 727.–	3 946.–	4 164.–	4 381.–	4 598.–	4 840.–	4 934.–	5 000.–	5 071.–	5 139.–	5 207.–	
Zimmermann EFZ	4 676.–	4 953.–	5 091.–	5 229.–	5 320.–	5 414.–	5 508.–	5 577.–	5 645.–	5 715.–	5 783.–	
Holzbau-Vorarbeiter ohne Fortbildung	5 153.–	5 428.–	5 568.–	5 706.–	5 798.–	5 892.–	5 985.–	6 052.–	6 123.–	6 190.–	6 259.–	
Holzbau-Vorarbeiter mit Fortbildung	5 485.–	5 760.–	5 899.–	6 036.–	6 131.–	6 223.–	6 315.–	6 383.–	6 452.–	6 520.–	6 589.–	
Holzbau-Polier ohne Fortbildung	5 854.–	6 132.–	6 269.–	6 408.–	6 501.–	6 592.–	6 686.–	6 756.–	6 824.–	6 892.–	6 961.–	
Holzbau-Polier mit Fortbildung	6 187.–	6 462.–	6 600.–	6 738.–	6 832.–	6 925.–	7 018.–	7 087.–	7 155.–	7 224.–	7 292.–	
Techniker HF Holzbau	6 535.–	6 811.–	6 949.–	7 088.–	7 182.–	7 274.–	7 366.–	7 435.–	7 503.–	7 572.–	7 641.–	
Holzbau-Meister	7 016.–	7 292.–	7 431.–	7 569.–	7 663.–	7 754.–	7 848.–	7 916.–	7 984.–	8 055.–	8 122.–	

	Erfahrungsjahre in Funktion (Art. 26 Abs. 5 GAV)											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10	
Kauffrau/Kaufmann EFZ	4 388.-											
übriges kaufmännisches Personal	4 152.-											

Restlicher Anhang 2 bleibt unverändert

Lohntabelle 2: Bestimmung der Grundlöhne im Leistungslohnmodell (in Fr.)

	Erfahrungsjahre in Funktion (Art. 26 Abs. 5 GAV)											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10	
Holzbau-Lernender 1. Lehrjahr (EFZ)	801.–											
Holzbau-Lernender 2. Lehrjahr (EFZ)	1 045.–											
Holzbau-Lernender 3. Lehrjahr (EFZ)	1 418.–											
Holzbau-Lernender 4. Lehrjahr (EFZ)	1 810.–											
Holzbau-Lernender 1. Lehrjahr (EBA)	746.–											
Holzbau-Lernender 2. Lehrjahr (EBA)	959.–											
Holzbau-Arbeiter	3 831.–	4 108.–	4 246.–	4 384.–	4 477.–	4 570.–	4 664.–	4 730.–	4 801.–	4 869.–	4 937.–	
Holzbearbeiter EBA	3 457.–	3 676.–	3 894.–	4 111.–	4 328.–	4 570.–	4 664.–	4 730.–	4 801.–	4 869.–	4 937.–	
Zimmermann EFZ	4 361.–	4 638.–	4 776.–	4 914.–	5 005.–	5 099.–	5 193.–	5 262.–	5 330.–	5 400.–	5 468.–	
Holzbau-Vorarbeiter ohne Fortbildung	4 793.–	5 068.–	5 208.–	5 346.–	5 438.–	5 532.–	5 625.–	5 692.–	5 763.–	5 830.–	5 899.–	
Holzbau-Vorarbeiter mit Fortbildung	5 125.–	5 400.–	5 539.–	5 676.–	5 771.–	5 863.–	5 955.–	6 023.–	6 092.–	6 160.–	6 229.–	
Holzbau-Polier ohne Fortbildung	5 454.–	5 732.–	5 869.–	6 008.–	6 101.–	6 192.–	6 286.–	6 356.–	6 424.–	6 492.–	6 561.–	
Holzbau-Polier mit Fortbildung	5 787.–	6 062.–	6 200.–	6 338.–	6 432.–	6 525.–	6 618.–	6 687.–	6 755.–	6 824.–	6 892.–	
Techniker HF Holzbau	6 115.–	6 391.–	6 529.–	6 668.–	6 762.–	6 854.–	6 946.–	7 015.–	7 083.–	7 152.–	7 221.–	
Holzbau-Meister	6 556.–	6 832.–	6 971.–	7 109.–	7 203.–	7 294.–	7 388.–	7 456.–	7 524.–	7 595.–	7 662.–	

	Erfahrungsjahre in Funktion (Art. 26 Abs. 5 GAV)										
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	ab 10
Kauffrau/Kaufmann EFZ	4 388.-										
übriges kaufmännisches Personal	4 152.-										

II

Arbeitgeber, die seit dem 1. Januar 2024 ihren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern eine allgemeine Lohnerhöhung gewährt haben, können diese an die Lohnerhöhung nach Artikel 2 Zusatzvereinbarung 2024 zum GAV anrechnen.

III

Dieser Beschluss tritt am 1. März 2024 in Kraft und gilt bis zum 31. Dezember 2025.

25. Januar 2024

Im Namen des Schweizerischen Bundesrates

Die Bundespräsidentin: Viola Amherd

Der Bundeskanzler: Viktor Rossi

