

Kategorie	Stichwort	Artikel / Weisung	Frage	Antwort
Einstufung	Branchenverwandte Berufe	Art. 4b GAV Art. 26c GAV Art. 26e GAV Art. 27a GAV	Auf welchen Mindestlohn hat ein Schreiner oder Dachdecker Anspruch?	Ein gelernter Schreiner ist ungeachtet dessen, ob er Zimmermann oder Schreiner eingesetzt wird - höhere Funktionen vorbehalten - als gelernter Zimmermann mit den entsprechenden Erfahrungsjahren einzustufen. Bei der Berechnung der Erfahrungsjahre werden diejenigen Erfahrungsjahre, welche der betreffende Mitarbeiter in der Funktion als Schreiner bzw. als Zimmermann gemacht hat, vollumfänglich angerechnet. Ein gelernter Dachdecker ist ebenfalls als gelernter Zimmermann einzustufen. Bei der Berechnung der Erfahrungsjahre werden jedoch diejenigen Erfahrungsjahre, welche er in der Funktion als Zimmermann gemacht hat, vollumfänglich angerechnet und diejenigen, welche er in der Funktion als Dachdecker gemacht hat, zur Hälfte berücksichtigt. Dabei werden halbe Jahre aufgerundet (z.B. Der Mitarbeiter hat 3 Erfahrungsjahre als Dachdecker. 3:2=1.5, 1.5 wird auf 2 Erfahrungsjahre aufgerundet). Diese Berechnung erfolgt bei Eintritt in einen Betrieb. Danach zählen die Erfahrungsjahre während der Anstellung im Holzbaubetrieb voll, unabhängig davon, ob er als Dachdecker oder als Zimmermann eingesetzt wird.
Einstufung	Deutsche Meister	Art. 3b GAV	Wie muss ein deutscher Zimmermeister eingestuft werden?	Ein deutscher Meister muss mindestens als Holzbau-Polier ohne Fortbildung eingestuft und entlohnt werden. Deutsche Meister mit Fachhochschul-Abschluss einschliesslich Bautechniker-Diplom sind jedoch als Meister einzustufen.
Einstufung	Zimmerleute mit DDR-Fachausweis	Art. 3b GAV	Wie sind Mitarbeiter einzustufen, welche in der ehemaligen DDR aufgrund einer zweijährigen Lehre einen Fachausweis als Zimmermann erlangt haben?	Solche Mitarbeiter sind in der Kategorie Holzbau-Fachmann/Zimmermann einzustufen.
Einstufung	Erfahrungsjahre	Art. 26e GAV	Wann erhält ein Mitarbeiter ein Erfahrungsjahr?	Jedem Mitarbeiter steht dann ein zusätzliches Erfahrungsjahr zu, wenn er im entsprechenden Kalenderjahr 1'000 Nettostunden als Arbeitszeit geleistet hat, also ohne Berücksichtigung von unbezahltem Urlaub, Militärdienst oder Krankheit. Dies gilt auch für Lehrgänger, welche 1'000 Arbeitsstunden in der Funktion als Zimmermann im Jahr der Lehrabschlussprüfung leisten konnten.
Einstufung	Ungelernte oder branchenfremd gelernte Mitarbeiter	GAV Anhang 11	Wie sind Mitarbeiter einzustufen, welche keine oder eine branchenfremde Lehre absolviert haben?	Mitarbeidene ohne Lehrabschluss oder mit branchenfremdem Lehrabschluss sind - eine höhere Funktionsstufe vorbehalten - in der Funktion als Holzbau-Arbeiter einzustufen.
Arbeitszeit	Reisezeit	Art. 12a GAV	Wie ist die Reisezeit abzugelten?	In der Arbeitszeit eingeschlossen ist die gesamte betriebliche Reisezeit bzw. Fahrzeit auf dem Gebiet der Schweiz. Dies bedeutet, dass die Dauer der Hin- und Rückreise in der Schweiz und/oder Übernachtungsmöglichkeit zur Baustelle und zurück als Arbeitszeit gilt und somit auch zum Schweizer Lohn zu entgelten ist. Es empfiehlt sich, die Fahrzeit in den Arbeitszeitrapporten separat auszuweisen.
Lohnzuschläge	Spesen	Art. 34 GAV Art. 34a GAV Art. 34b GAV	Müssen zusätzliche Spesen bezahlt werden, wenn die effektiven Spesen durch den Betrieb übernommen werden?	Nein. Wenn der Betrieb die effektiven Kosten der Verpflegung und Übernachtung übernimmt, müssen keine zusätzlichen Spesen an die Mitarbeitenden ausbezahlt werden.
Lohn	Mini-Jobs	Art. 26 GAV	Können Mini-Job-Angestellte in die Schweiz entsandt werden?	Ja. Jedoch sind auch diese Mitarbeitenden nach den Kriterien des GAV Holzbau einzustufen und zu entlohnen.
Lohn	Wechselkurs	3.11 Seco-Weisung	Welcher Wechselkurs ist für die Umrechnung zu nutzen?	Für die Umrechnung ist der Monatsmittelkurs zu Beginn des Einsatzes massgebend, unabhängig davon, wie lange dieser dauert.
Lohn / Kontrolle	Lohnprüfung vor Einsatz möglich	Praxis	Ist es möglich, die errechneten Löhne durch die SPBH vorab prüfen zu lassen?	Ja. Der Kontrollbetrieb kann der SPBH die errechneten Löhne zur Überprüfung einreichen. Jedoch muss dies vor einer allfälligen Kontrolle stattfinden.
Geltungsbereich Mitarbeiter	Lernende	Art. 3b GAV	Sind Lernende auch dem GAV Holzbau zu unterstellen?	Ja. Die Lernenden der Holzbaubranche sind dem GAV Holzbau zu unterstellen. Der GAV Holzbau sieht auch für Lernende einen Mindestlohn vor.
Geltungsbereich Mitarbeiter	Kadermitarbeitende	Art. 3d GAV	Sind Kadermitarbeitende dem GAV Holzbau zu unterstellen?	Ja. Der GAV Holzbau sieht diesbezüglich nur Ausnahmen bei Geschäftsführern und höheren Kadermitarbeitenden mit weitreichenden Befugnissen vor.